

## SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	30	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	3	4	2009
Non Compilare			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			269048
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			54,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare		<b>VALORI</b>
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	5	40656,48

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		<b>VALORI</b>	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**