



CITTA' DI NETTUNO

PROVINCIA DI ROMA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 5 Reg.	OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 206 DEL 20.12.2013 - APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2013 -2015.
Data: 15.01.2014	

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno QUINDICI del mese di GENNAIO alle ore 9,30 e seguenti, nella sala delle adunanze del comune suddetto, in seguito a convocazione, si è riunita la giunta comunale alla presenza dei signori:

Presente Assente

			Presente	Assente
CHIAVETTA	Alessio	Sindaco - Presiede	P	
COMBI	Giuseppe	Vice Sindaco - Assessore	P	
BERNARDI	Paolo	Assessore	P	
BOCCHINI	Eleonora	Assessore		A
CERCHIO	Luigi	Assessore		A
SCANU	Cinzia	Assessore	P	
VERDOLINO	Giulio	Assessore	P	
VISALLI	Luigi	Assessore	P	

Con la partecipazione del Vice Segretario Generale: dr. Gianluca FARAONE

Il presidente, considerato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita il collegio alla trattazione dell'argomento indicato all' oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati l'art. 107 del d.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Visto l'articolo 169 del d.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal decreto legge n. 174/2012 (conv. in legge n. 213/2012), il quale prevede che:

Art. 169. Piano esecutivo di gestione.

1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.
 2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli.
 3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 15.000 abitanti e per le comunità montane.
- 3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Visto altresì l'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e

definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

2. I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.

3. Eventuali variazioni durante l'esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono tempestivamente inserite all'interno nel Piano della performance.

4. Per le amministrazioni dello Stato il Piano della performance contiene la direttiva annuale del Ministro di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

5. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati.

Visto il capo II del Titolo IV del vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 in data 28 marzo 2013, esecutiva, il quale regola il ciclo di gestione della performance e stabilisce (art.34) la coerenza tra il Piano delle performance ed i programmi e progetti contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica;

Dato atto, quindi, che da una lettura sistematica della normativa soprarichiamata, il piano della performance, pur avendo valenza triennale, deve essere integrato e unificato organicamente negli atti del piano esecutivo di gestione e approvato nei termini previsti per lo stesso;

Atteso che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2013 è stato più volte posticipato e da ultimo è stato fissato al 30/11 dall'articolo 8, comma 1 del decreto legge 31 agosto 2013 n. 102;

Considerato:

- che coerentemente con il termine sopra riportato con deliberazione di Consiglio Comunale n.71 del 19.12.2013, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2013 nonché la Relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2013/2015.;
- che con successiva delibera di Giunta comunale n. 206 del 20.12.2013 avente ad oggetto: "Approvazione peg anno 2013 – art.169 d.lgs 267/2000" è stato approvato il PEG 2013 contenente la graduazione delle risorse di cui al comma 2 del citato art.169 del D. Lgs. 267/2000 ed è stata disposta l'assegnazione delle risorse finanziarie correnti e di investimento;

Rilevato che pur non potendo avere valenza programmatoria, stante le soprarichiamate date di approvazione dei documenti di bilancio, è opportuno integrare la sopracitata deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 20.12.2013 di approvazione del PEG 2013 con il Piano della performance e che lo stesso sia riferito al periodo 2013-2015 in quanto tale documento risulta comunque necessario per procedere alla valutazione dei Dirigenti per l'anno 2013;

Dato atto, comunque, che contestualmente all'approvazione del PEG per l'anno 2014 si procederà ad aggiornare tale Piano della performance per il triennio 2014-2016, che in coerenza con quanto stabilito dall' A.N.AC dovrà essere integrato con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della anticorruzione e che fino a tale aggiornamento sono validi gli obiettivi e le indicazioni contenute nel suddetto piano 2013-2015, annualità 2014;

Visto l'allegato piano delle performance il quale si articola come segue:

Sezione 0:	Premessa metodologica
Sezione 1:	Struttura organizzativa (organigramma)
Sezione 2:	Riepilogo obiettivi
Sezione 3:	Obiettivi strategici con indicatori di performance
Sezione 4:	Elenco delle attività ordinarie

Dato atto altresì che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra dirigenti/responsabili di servizio e Giunta Comunale;
- vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai dirigenti/responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione;

Accertato che il Piano Esecutivo di Gestione coincide esattamente con le previsioni finanziarie del bilancio annuale e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

Ritenuto pertanto, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera n. 206 del 20.12.2013, di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano delle performance 2013/2015 contenente il piano della performance, piano dettagliato degli obiettivi e l'assegnazione delle risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli stessi;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole espresso dal dirigente Area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di approvare, ai sensi dell'art. 169 del d.Lgs. n. 267/2000, l'allegato Piano della performance 2013-2015 ad integrazione del piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2013, contenente il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del d.Lgs. n. 267/2000, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera a) quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che il Piano della performance per gli esercizi 2013/2015 si articola in:

- | | |
|-------------------|---|
| Sezione 0: | Premessa metodologica |
| Sezione 1: | Struttura organizzativa (organigramma) |
| Sezione 2: | Riepilogo obiettivi |
| Sezione 3: | Obiettivi strategici con indicatori di performance |
| Sezione 4: | Elenco delle attività ordinarie |

3) di dare atto che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente.

4) di disporre, con cadenza semestrale entro il 31.06.2014, la rendicontazione degli obiettivi gestionali, ai fini dell'attestazione sullo stato di avanzamento degli obiettivi medesimi, secondo quanto previsto dall'articolo 4 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance.

5) di sottoporre i dirigenti/responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati.

6) di trasmettere il presente provvedimento:

- ai dirigenti;
- all'Organismo di valutazione;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE n° 05 del 15 GEN. 2014
(art. 49, comma 1, D.Lvo 267/ 2000)

AREA ECOLOGIA - FIUR

In ordine alla regolarità tecnica della proposta si esprime il seguente parere:

favorevole

Data _____

IL DIRIGENTE DELL'AREA

[Firma]

AREA

In ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime il seguente parere:

Data _____

IL DIRIGENTE DELL'AREA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

In ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime il seguente parere:

favorevole

Data _____

IL DIRIGENTE DELL'AREA

[Firma]

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

dr. Gianluca FARAONE

IL SINDACO

Alessio CHIAVETTA

DICHIARAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. e ii., la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

dr. Gianluca FARAONE

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è inserita in data odierna sul sito informatico del comune di Nettuno per la prescritta pubblicazione ai sensi di legge (D. Lgs. n. 267/2000, art. 124 - L. n. 69/2009, art. 32)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

istr. amm.vo Maria LUPOLI

Dalla residenza comunale, 16 GEN. 2014

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm., la presente deliberazione diventa esecutiva in data _____, decorsi dieci giorni dalla data di pubblicazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

istr. amm.vo Maria LUPOLI

**GLI ALLEGATI ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 5 DEL 15.01.2014 SONO
VISIONABILI PRESSO L'UFFICIO ASSISTENZA ORGANI E AA.GG. DEL COMUNE
DI NETTUNO SITO IN VIA GIACOMO MATTEOTTI N. 37**