



CITTA' DI NETTUNO
Città Metropolitana di Roma Capitale

Area Affari Generali e Amministrativa
Ufficio Personale

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. SETTORE 184 N. GENERALE 95 Data 14/12/2016	COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'ANNO 2016
--	--



CITTA' DI NETTUNO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Area Affari Generali e Amministrativa
Ufficio Personale

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'ANNO 2016

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione commissariale assunta con i poteri del C.C. n. 24 del 18/05/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016-2018
- con deliberazione commissariale assunta con i poteri di Giunta n. 39 del 04/06/2016, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018;
- con deliberazione commissariale assunta con i poteri del C.C. n.18 del 18/5/2016 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);
- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti CCNL e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO:

- l'art. 26 del CCNL Area della Dirigenza Quadriennio 1998-2001 sottoscritto il 23/12/1999 avente ad oggetto "Finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato";
- l'art. 1, comma 3 del CCNL 12/2/2002 – Area della Dirigenza Biennio economico 2000/2001 che destina all'aumento del trattamento tabellare dei dirigenti stessi, a decorrere dall' 1 settembre 2001, € 3.356,97 annui per ciascun dirigente in servizio, a valere sulla retribuzione di posizione;
- l'art. 1, comma 6 del CCNL 12/2/2002 – Area della Dirigenza Biennio economico 2000-2001 che prevede il ripristino dell'importo di cui all'alinea precedente nelle disponibilità del Fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/99, relativamente ai posti di organico della qualifica dirigenziale stabilmente soppressi successivamente all'1/9/2001;
- l'art. 23, comma 1 del CCLN 22/02/2006 area della dirigenza, che prevede con decorrenza 01/01/2002 un incremento della retribuzione di posizione di € 520 annui, compresa la tredicesima mensilità, di tutte le funzioni Dirigenziali previste dall' ordinamento dei singoli Enti alla data del 01/01/2012 ed il conseguente incremento del Fondo;
- l'art. 23, comma 3 del CCLN 22/02/2006 area della dirigenza, che prevede con decorrenza dall' 1/01/2003 un incremento del fondo nella misura dell' 1,66% del monte salari dell' anno 2001 e comma 4 in merito all'utilizzo del suddetto incremento;

- l'art 4 comma 1 del CCLN 14/05/2007 Area della dirigenza Biennio 2004/2005 che prevede che il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2004 sia aumentato di € 572 compresa la tredicesima mensilità e alla data del 01/01/2005 sia aumentato di € 1.144,00 importo che ricomprende ed assorbe il precedente incremento;
- l'art. 4 comma 4 del CCLN 14/05/2007 Biennio economico 2004/2005 che prevede un incremento delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato della misura del 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003 con decorrenza 31/12/2005 a valere dal 01/01/2006;
- il CCNL 3/8/2010 Area della Dirigenza, Biennio economico 2008-2009 che prevede all'art. 5:
 - al comma 1 un incremento della retribuzione di posizione a decorrere dall'1/1/2009 di € 611,00 comprensivo del rateo della 13^a mensilità per le posizioni ricoperte all'1/1/2009;
 - al comma 4 un incremento del fondo, con decorrenza 1/1/2009, dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007, che si somma a quello già previsto dall'art. 16 comma 4 del CCNL 22/2/2010, destinato al finanziamento della sola retribuzione di risultato;

DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 26, comma 1 lett. g) del CCNL 23/12/1999, le risorse decentrate sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità (RIA) nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996, dei dirigenti cessati dal servizio;
- il valore economico attuale delle retribuzioni di posizione delle posizioni dirigenziali rideterminata con deliberazione di Giunta n. 59 del 31/03/2009;
- altresì di quanto previsto dal Sistema di valutazione integrato approvato con atto del Commissario Straordinario n.35 del 31/05/2016;

VISTA:

- la Circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce indirizzi applicativi sulle disposizioni relative al trattamento accessorio dei dirigenti collegato ai risultati di cui al D.Lgs 150/2009;
- la Circolare del MEF-RGS prot. 39875 dell'8.5.2015, che impartisce istruzioni applicative/operative circa la suddetta decurtazione permanente da applicare ai fondi, a partire dal 2015, e che vengono tenute in debita considerazione per la predisposizione del fondo di cui trattasi;

CONSIDERATO CHE:

- a decorrere dall'anno 2015 si consolidano le decurtazioni ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013;
- la decurtazione permanente del fondo, operata nel quadriennio 2011/2014, sia per il rispetto del tetto 2010 sia per le cessazioni di personale fino all'anno 2014, e da consolidare dall'anno 2015 in poi, ai sensi della sopra citata normativa, a seguito di verifica, è pari a €0,00 non essendo intervenute cessazioni di personale dirigenziale a tempo indeterminato in tale periodo;
- la deliberazione di Giunta n. 186 del 20/11/2013 ad oggetto la struttura organizzativa dell'Ente, definisce la compagine dirigenziale in n. 7 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n.7 Aree;
- l'art. 1 comma 236 della Legge di stabilità per l'anno 2016, fissa il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti locali, anche di livello dirigenziale, nelle more dell'adozione dei decreti attuativi degli artt. 11 e 17 della L. 124/2015, e prevede che lo stesso non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 68 del 24/11/2015 è stata approvata la programmazione delle risorse assunzionali concernenti gli “Adempimenti ai sensi della legge di stabilità, legge n. 190/2014 e d.lgs. n. 165/2001 per ricollocazione nei propri ruoli delle unità sovranumerarie a tempo indeterminato degli enti di area vasta (Provincia)” nella quale è stata prevista la possibilità di ricollocamento nel Comune di Nettuno di due figure dirigenziali provenienti dalla Provincia;

ATTESO CHE:

- nel corso dell’anno 2016 si è verificata una cessazione di figura Dirigenziale e che la stessa, visti i vincoli dettati dalla vigente normativa, ed in particolare il comma 219 della legge 208/2015 “Legge di Stabilità 2016”, è stata coperta con un dirigente a tempo determinato ex art. 110 del TUEL;
- ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 219 “...sono resi indisponibili i posti dirigenziali vacanti alla data del 15 ottobre 2015”, e che quindi tale posto dirigenziale resosi vacante successivamente a tale data, anche alla luce di quanto stabilito dalla Conferenza Unificata del 14/04/2016, risulta utilmente computabile tra quelli disponibili per essere coperti tramite procedure assunzionali;

RITENUTO:

- di non apportare decurtazioni stabili al fondo della dirigenza ai sensi del sopra richiamato art. 1 comma 236 della legge 208/2015 in quanto il posto cessato potrà essere coperto con successive procedure assunzionali;
- ai sensi dei consolidati orientamenti dell’ARAN in materia, di procedere a ridurre temporaneamente il fondo salario accessorio della dirigenza delle “risorse relative a posti di organico di qualifica dirigenziale coperti da un dirigente con contratto a termine” che “risparmiate dall’ente tornano a far parte delle risorse di bilancio; conseguentemente, esse possono essere utilizzate per coprire, a carico del bilancio dell’ente, gli oneri derivanti dalla stipula del contratto con il dirigente a termine (per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione) salvo a ritornare nelle disponibilità dell’art. 27 del CCNL del 23.12.1999 nel caso di estinzione del rapporto a termine”;
- opportuno determinare le risorse stabili del fondo 2016, al fine di impegnare e correttamente liquidare gli elementi retributivi dovuti e poter garantire il regolare svolgimento delle funzioni dell’Ente;

VISTO CHE:

- il il fondo della dirigenza a tempo indeterminato per la retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2015, è stato costituito con deliberazione n. 51 del 17/09/2015 del Commissario Straordinario;
- le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell’Ente, possono essere confermate per l’anno 2016;

Per tutte le motivazioni esposte nella premessa

DETERMINA

1. **DI COSTITUIRE** il Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato della dirigenza a tempo dell’anno 2016, come da tabella “A” allegata alla presente, che ne forma parte integrante e sostanziale.
2. **DI DARE ATTO** che al fondo è stata applicata la decurtazione permanente in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legislativo n. 78/2010, convertito con modificazioni, in L. 122/2010 come modificato dall’art. 1, comma 456 della L. 147/2013 per un importo pari a € 0,00 non essendo intervenute cessazioni nel periodo di riferimento.
3. **DI NON APPORTARE** decurtazioni stabili al fondo del salario accessorio dei dirigenti ai sensi dell’art. 1 comma 236 della Legge di stabilità 2016, in quanto il posto resosi vacante a seguito di cessazione nel 2016 potrà essere ricoperto con successive procedure assunzionali.

4. **DI RIDURRE** il fondo del salario accessorio, delle risorse relative a posti “in organico di qualifica dirigenziale” coperti da dirigenti con contratto a termine, che tornano a far parte delle risorse di bilancio per essere utilizzate per gli oneri derivanti dalla stipula del contratto ex art. 110 con i dirigenti a termine (per la quota corrispondente alla retribuzione di posizione e di risultato).
5. **DI IMPEGNARE** la somma complessiva di € **156.026,00** è così suddivisa:
- € 135.675,00 già impegnati sul capitolo 10215 del Bilancio 2016, avente per oggetto “FONDO CCNL DIRIGENTI RETRIBUZIONE POSIZIONE”;
 - € 20.351,00 da impegnare sul capitolo 10219 del Bilancio 2016, avente per oggetto “INDENNITÀ RISULTATO DIRIGENTI”

Il Responsabile di Procedimento

Paola TOMEI

Il Dirigente dell'area

Elisabetta De SantisS

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

DE SANTIS ELISABETTA;1;1251203
Paola Tomei;2;2841335



COMUNE DI NETTUNO

ROMA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione Area Affari Generali e Amministrativa nr.184 del 14/12/2016

ESERCIZIO: 2016	<i>Impegno di spesa</i>	2016 1389/0	Data: 23/12/2016	Importo: 20.351,00
Oggetto:	COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'ANNO 2016			
Atto Amministrativo:	D1 - DET. AREA AMM. AA. GG. E SEGRETERIA GENERALE NR. 184 DEL 14/12/2016			
SIOPE:	1103 - Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato			
Piano dei Conti Fin.:	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Beneficiario:	DIPENDENTI DIVERSI			
Bilancio				
Anno:	2016	Stanziamiento attuale:	2.500.192,00	
Missione:	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	Impegni gia' assunti:	2.405.840,81	
Programma:	2 - Segreteria generale	Impegno nr. 1389/0:	20.351,00	
Titolo:	1 - Spese correnti	Totale impegni:	2.426.191,81	
Macroaggregato:	101 - Redditi da lavoro dipendente	Disponibilità residua:	74.000,19	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno:	2016	Stanziamiento attuale:	92.886,00	
Capitolo:	10219	Impegni gia' assunti:	62.620,00	
Oggetto:	INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI	Impegno nr. 1389/0:	20.351,00	
		Totale impegni:	82.971,00	
		Disponibilità residua:	9.915,00	
Progetto:	L'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE			
Resp. spesa:	SEGRETERIA GENERALE AMMINISTRATIVA E AA.GG.			
Resp. servizio:	SEGRETERIA GENERALE AMMINISTRATIVA E AA.GG.			

NETTUNO li, 23/12/2016



Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott. Luigi D'Aprano



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 150**

Settore Proponente: **Area Affari Generali e Amministrativa**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL FONDO DELLA DIRIGENZA A TEMPO INDETERMINATO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELL'ANNO 2016**

Nr. adozione settore: **184** Nr. adozione generale: **95**

Data adozione: **14/12/2016**

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 23/12/2016

Responsabile del Servizio Finanziario

-

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Luigi D'Aprano;1;3664558