

Stampa Intero Modello in data : 17/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4851 - NETTUNO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/07/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 17/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 8	Arretrati riferiti ad anni precedenti a seguito di controversia legale.
Data	16/07/2013 09:16

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/07/2013 01:13:33

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	81.558	158.153	169.807	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	3.569	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	101.924	122.573	115.501	DIRETTORI GENERALI	924	0	0
DIRIGENTI	4	5	5	DIRIGENTI	351.152	414.551	449.478	DIRIGENTI	30.642	0	13.655
CATEGORIA D	39	35	35	CATEGORIA D	1.094.746	1.291.380	1.153.001	CATEGORIA D	119.506	428	21.178
CATEGORIA C	100	109	109	CATEGORIA C	3.059.112	2.985.562	2.957.605	CATEGORIA C	216.865	2.513	17.161
CATEGORIA B	54	39	39	CATEGORIA B	1.169.785	847.261	757.510	CATEGORIA B	53.351	0	1.792
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	83.545	84.916	83.816	RESTANTE PERSONALE	2.200	0	0
Totale	202	193	193	Totale	5.941.822	5.904.396	5.686.718	Totale	423.488	6.510	53.786

	Tabella 14	2.579.365	2.616.408	2.769.138	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	8.521.187	8.520.804	8.455.856	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/07/2013 01:13:33

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,67	1	1	122.337	154.584	169.807	39.020	47.932	47.258	83.318	106.652	122.549	0	3.569	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,92	101.000	122.573	126.001	97.612	101.000	103.012	3.388	21.573	22.989	924	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3,83	4,92	5,08	83.611	84.315	85.736	43.307	43.659	43.661	40.305	40.656	42.074	7.994	0	0	0	0	2.686
CATEGORIA D	29,4	38,71	34,51	33.173	33.349	32.799	28.635	26.923	26.787	4.538	6.426	6.013	1.099	11	0	2.966	0	614

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	104,6	104,14	106,1	27.173	28.646	27.713	22.735	22.816	22.706	4.438	5.830	5.007	648	10	0	1.425	14	162
CATEGORIA B	48,48	36,5	32,83	23.029	23.214	23.021	20.409	20.137	20.228	2.620	3.076	2.794	329	0	0	771	0	55
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	27.115	28.305	27.939	21.075	21.075	21.075	6.040	7.230	6.863	0	0	0	733	0	0
Totale per Istituzione	190,97	189,26	183,44	28.896	31.163	30.708	23.889	24.199	24.119	5.007	6.964	6.588	773	26	0	1.445	8	293

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/07/2013 01:13:33

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	12	20	20	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	16	14	20	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	5	5	36,75	7,4	18	0	2,2	0,2	0	0	0
CATEGORIA D	38	35	35	38,87	36,74	33	4,92	6,2	4,26	5,13	5,66	4,89
CATEGORIA C	100	108	109	32,91	32,69	32,76	12,94	12,44	10,3	10,34	7,48	7,4
CATEGORIA B	54	39	39	34,61	24,44	28,28	9,28	13,23	8,92	3,06	3,21	4,64
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	21	17,33	19,67	5,33	8,33	3	0	0	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	201	192	193	34,2	30,69	31,18	9,94	11,01	8,45	6,94	5,89	6,04

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/07/2013 01:13:33

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	8,34	9,81	9,15	Retribuzioni, codice P015	208.579	212.426	200.828	valore medio	25.009	21.654	21.948
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	14	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	82.128	valore medio	-	-	5.866
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.000	16.083	25.917	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.000	8.042	12.959
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	79.389	126.131	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	79.389	63.066

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera di Giunta n. 103 del 29/04/2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5	8	0	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	1	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	44	8	3	0	0	1	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	10	22	0	1	0	2	10	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	8	1	0	0	0	10	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	19	5	2	0	0	1	21	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	136	15	12	0	0	0	0	15	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	15	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	1	1	3	1	4	4	8	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
TOTALE :	264	94	76	6	2	7	8	107	86

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	3,61	5,54	0	0	0	0	0	0	0	0	38	25	31	12
CATEGORIA B	0	0	0	0	6	8	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	3,61	5,54	0	0	6	8	0	0	0	1	38	25	31	12

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRETTORE GENERALE	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DIRETTORE GENERALE	1

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	2	5	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	5	2	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	3	4	1	0	4	4	2	1	0	15	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	5	4	-	-	2	0	1	0	2	1	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	19	5	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	10	-	-	-	-	1	0	5	1	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	19	21	21	8	16	14	6	1	19	10	6	1	13	24	7	7	0	0	0	0	193

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	4	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	3	6	0	1	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	12	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	4	2	6	2	10	2	3	-	-	-	-	35	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	2	1	0	2	3	2	0	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	5	1	5	2	4	2	2	1	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	27	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	2	1	0	2	2	2	2	4	6	1	3	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	2	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	0	2	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	1	0	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	14
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	7	3	13	8	14	10	15	18	27	13	18	25	12	7	1	0	0	0	193

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2	1	3	7	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	8	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	8	23	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	1	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	20	6	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	3	9	9	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	14
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	40	14	59	65	-	-	8	7	-	-	-	-	193

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRETTORE GENERALE	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	41	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	58	0	-	-	-	-	-	-	4	0	3	0	-	-	-	-	-	-	65
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	30	0	3	0	-	-	-	-	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	21	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	24

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	130	0	10	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	141
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	175	264	15	37	-	-	6	34	6	16	16	13	-	-	-	-	-	-	582
POSIZIONE ECONOMICA D3	46	29	5	19	-	-	-	-	3	2	0	2	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	288	114	28	30	-	-	25	0	10	6	3	14	-	-	-	-	-	-	518
POSIZIONE ECONOMICA C5	329	755	106	232	-	-	0	60	14	31	29	46	0	8	-	-	-	-	1.610
POSIZIONE ECONOMICA C4	271	251	80	137	-	-	-	-	48	16	6	3	0	1	-	-	-	-	813
POSIZIONE ECONOMICA C3	668	196	174	73	-	-	61	0	154	52	11	31	-	-	-	-	-	-	1.420
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	58	0	41	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	570	473	171	109	-	-	9	0	31	131	18	43	0	1	-	-	-	-	1.556
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	80	3	47	9	-	-	21	0	16	2	-	-	-	-	-	-	-	-	178

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	36	0	5	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	19	0	5	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	154	100	35	75	-	-	0	33	6	3	2	0	-	-	-	-	-	-	408
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	28	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	192	60	9	8	-	-	5	0	11	0	4	0	-	-	-	-	-	-	289
POSIZIONE ECONOMICA B3	40	0	17	0	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	226	132	102	29	-	-	0	28	31	5	-	-	-	-	-	-	-	-	553
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16	43	1	8	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	74
Totale	3.329	2.689	805	825	-	-	128	155	338	269	107	157	0	11	-	-	-	-	8.813

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	216	7.063	-	-	-	47.258
DIRETTORE GENERALE	11	85.120	-	-	9.308	-	-	-	94.428
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	37	123.611	-	1.585	10.127	-	-	-	135.323
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	6.663	-	-	-	86.622
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.686	-	868	4.826	-	-	-	62.380
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	1.068	2.451	-	-	-	31.862
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	-	2.224	-	-	-	28.735
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	3.567	9.134	-	-	-	118.745

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	156	329.910	-	9.052	28.247	-	-	-	367.209
POSIZIONE ECONOMICA D3	21,72	43.944	-	849	3.964	-	-	-	48.757
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	140,37	247.533	-	1.087	20.792	-	-	2.762	266.650
POSIZIONE ECONOMICA C5	408,72	745.101	-	13.717	63.202	-	-	349	821.671
POSIZIONE ECONOMICA C4	210	369.602	-	3.801	31.297	-	-	-	404.700
POSIZIONE ECONOMICA C3	307,8	524.895	-	270	43.809	-	-	-	568.974
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.436	-	-	-	43.272
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	322,71	523.211	-	3.453	43.907	-	-	-	570.571
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59.635	-	1.509	5.109	-	-	-	66.253
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.600	-	-	-	20.744
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	948	1.651	-	-	-	21.408
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	96	150.470	-	2.824	12.917	-	-	-	166.211

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10,02	15.414	-	-	1.327	-	-	-	16.741
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	96	147.973	-	3.339	12.721	-	-	-	164.033
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	1.079	3.128	-	-	-	40.667
POSIZIONE ECONOMICA B2	9,96	14.610	-	567	1.265	-	-	-	16.442
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	97,94	139.874	-	-	11.637	-	-	-	151.511
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	58.362	-	-	4.864	-	-	-	63.226
Totale	2.201,24	4.031.036	-	49.799	346.669	-	-	3.111	4.424.393

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	0	0	0	60.763	16.886	0	0
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	268	20.200	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	128.449	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	83.492	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	1.549	0	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	213	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	0	0	2.491	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.474	4.443	0	0	0	8.096	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	330	0	0	0	0	1.125	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.857	3.333	0	0	0	7.283	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.589	9.998	14.255	0	0	18.698	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.778	3.333	1.425	0	0	9.618	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.938	21.106	0	0	0	14.091	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	293	0	1.425	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.794	8.887	1.275	0	0	14.781	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	447	0	0	0	0	1.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.129	0	0	0	0	3.774	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	116	0	0	0	0	393	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.110	0	0	0	0	3.774	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	273	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	110	0	0	0	0	393	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.049	0	0	0	0	3.826	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	438	0	0	0	0	1.649	0
TOTALE	27.642	51.100	18.380	274.521	37.086	96.885	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	44.900	0	0	0	0	0
DIRETTOR E GENERAL E	0	0	0	0	0	0	605	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9.985	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	0	0	0	0	1.937	0	0	0	3.670	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	5.000	3.299	0	0	0	0	4.470	358	308

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.500	1.360	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.500	1.303	147	0	0	0	0	229	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	6.000	5.332	0	0	0	0	540	654	767
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11.100	0	28.000	22.919	8.411	0	0	0	11.093	150	2.741

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	3.192	2.108	0	0	0	0	0	2.778	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	10.847	0	24.300	16.295	5.222	0	0	0	5.075	1.619	1.941
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	42.641	0	28.274	40.434	0	0	0	0	6.635	200	4.219
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	12.876	0	28.750	20.201	2.964	0	0	0	1.211	2.984	2.447

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	65.387	0	10.942	26.547	201	0	0	0	6.936	2.993	7.023
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	1.073	0	1.500	1.948	0	0	0	0	0	1.402	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	26.880	0	26.000	25.103	3.856	0	0	0	2.379	3.438	4.590
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.484	0	2.600	2.603	0	0	0	0	139	166	106

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.877	0	0	812	0	0	0	0	236	55	501
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.500	826	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	839	0	8.200	7.101	0	0	0	0	0	4.404	649
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.750	680	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3.580	0	6.300	9.730	452	0	0	0	1.250	2.895	1.609
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	295	0	0	1.570	0	0	0	0	0	129	146
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	539	0	0	0	0	0	54	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	2.333	5.429	40	0	0	0	167	0	418

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	18.503	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	178.879	0	188.641	214.642	23.230	45.505	0	0	53.786	24.563	27.465

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	122.549
DIRETTORE GENERALE	21.073
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	138.434
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	89.099
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	16.655
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3.696
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5.001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	16.579
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	99.427
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.533
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	77.772
POSIZIONE ECONOMICA C5	170.943
POSIZIONE ECONOMICA C4	88.587
POSIZIONE ECONOMICA C3	159.164
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.740
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	120.983
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.960
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.097
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.994

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	26.096
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.939
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30.700
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.356
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.096
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13.262
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	20.590
TOTALE	1.262.325

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.156
EROGAZIONE BUONI PASTO	54.706
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.887
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3.104
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.175
COPERTURE ASSICURATIVE	340.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25.917
ALTRE SPESE	49.352
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	126.131
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	200.828
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.707
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.639.541
IRAP	480.586
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	77.953
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	52.586
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	49.976
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	292.515
Totale	2.769.138
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
(P071 Comune di Marcianise E. 52586)	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

(P90 Comune di Trivigliano E. 49976) - (P099 INAIL E. 3635,47 - ASL RM H E. 600 - ISTAT E. 94828 - Rimborso Elettorale E. 130710,71 - Rimborso mobilita Ex Ferrovieri E. 62741,12)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	734.783	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	74.096	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	75.270	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	31.500	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-4.666	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-5.280	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	905.703	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	49.051	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	87.420	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	41.202	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-56.127	0
totale Risorse variabili Fondo unico	121.546	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	86.238

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	276.765
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	12.490
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	375.493
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	189.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	181.812
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	144.473
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	87.420
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	49.051
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	651.756
Totale	1.027.249	1.027.249

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	126.408	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.320	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.451	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.789	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	129.826	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	14.514	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	100.604	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-34.992	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-65.929	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	14.197	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	125.238

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	18.785
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	144.023
Totale	144.023	144.023

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4424393	5726874	
Totale T13	1262325		
Assegno T14	40156		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	54706	54706	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12887	12887	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3104	3104	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4175	4175	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	340000	340000	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	25917	25917	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	126131	126131	
L110 - ALTRE SPESE	49352	49352	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	200828	200828	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3707	3707	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1639541	1639541	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	480586	480586	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	77953	77953	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52586	52586	
TOTALE GENERALE	8798347	8798347	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	342491	342491	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	8455856	8455856	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01133581007

Codice Fiscale : 02910820584

Telefono : 006/9888204

Fax : 006/98889274

Email : ufficio.stipendi@comune.nettuno.roma.it

Via : GIACOMO MATTEOTTI

Numero Civico : 37

C.A.P. : 00048

Città : NETTUNO

Provincia : RM

Codice Catastale : F880

Popolazione residente : 45421

Superficie(Kmq) : 71.77

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.NETTUNO.ROMA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
ALLOCCA	RAFFAELE	00698889261	00698889251	raffaele.allocca@comune.nettuno.roma.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NORI	ANGELO	00698889204	00698889274	ufficio.stipendi@comune.nettuno .roma.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8407
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	19
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCOGNAMIGLIO	MICHELE	miscog@libero.it
SCOPPETTA	BARBARA	bscoppetta@scoven.it
CICCHETTI	ERMANNINO	ermanno.cicchetti@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	21.97
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	13
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	39
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	14/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1066387
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1027249
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.42
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+32062
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+49051
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1027249
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1027249 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1027249)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	14/05/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/03/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	144023
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	144023
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	144023
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 144023 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 144023)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	3	41746
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori