



AREA V
SERVIZIO PERSONALE SVILUPPO ECONOMICO E FONDI COMUNITARI
Pec: protocollogenerale@pec.comune.nettuno.roma.it

Oggetto: composizione Ufficio collegiale per i procedimenti disciplinari - U.P.D. - per il personale di comparto.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 55-bis del D. Lgs. n. 165/2001 modificato e integrato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e, in particolare il secondo comma di detto articolo che testualmente recita: "*Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e la responsabilità*".

CHE la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare ed adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione).

CHE l'Ufficio per i procedimenti disciplinari è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico di dipendenti di tutte le categorie previste dal Comparto Regioni ed Autonomie Locali che comportano l'applicazione di sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione del servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione del servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni).

Che con Decreto del Commissario Prefettizio n 2 del 05 luglio 2022 è stata assegnata alla Dirigente Dott.ssa Margherita Camarda la direzione dell'Area I Amministrativa - Servizi Sociali - Cultura - Pubblica Istruzione - Turismo - Sport e Spettacolo e assegnato l'incarico di Responsabile ad interim dell'Area V Servizio Sviluppo Economico e Fondi Comunitari, Servizio Personale.



VISTO il Testo Unico Pubblico impiego di cui al D.lgs.vo n. 165 del 30 marzo 2001 ed in particolare l'art. 55 e 55 bis;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 concernente la disciplina dei procedimenti disciplinari e sanzioni disciplinari;

VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche ", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 130 del 7 giugno 2017;

RICHIAMATO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Nettuno.

CHE con deliberazione Commissariale con i poteri di Giunta n. 33 del 30 agosto 2022 il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi è stato modificato all'art 59 comma che così recita *"In base alle disposizioni normative vigenti, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari è collocato all'interno della struttura preposta alla gestione del personale ed è composto da tre componenti nominati dal Dirigente del Servizio Personale che lo presiede nei casi in cui il procedimento disciplinare riguardi il personale di comparto: nei casi in cui il procedimento disciplinare riguardi il personale dirigenziale, i componenti del Collegio disciplinare sono nominati dal Segretario Generale che lo presiede"*

CHE in base alle disposizioni normative vigenti, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari è collocato all'interno della struttura preposta alla gestione del personale ed è composto da tre componenti nominati dal Dirigente del Servizio Personale che lo presiede nei casi in cui il procedimento disciplinare riguardi il personale di comparto: nei casi in cui il procedimento disciplinare riguardi il personale dirigenziale, i componenti del Collegio disciplinare sono nominati dal Segretario Generale che lo presiede.

CHE l'Ufficio Procedimenti disciplinari dell'Ente, in virtù della suddetta modificazione, risulta composto in forma collegiale da tre componenti nominati dal dirigente del servizio personale.



RITENUTO di dovere individuare i componenti dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari per il personale di comparto, conformemente alle modifiche regolamentari intervenute, che risulta così costituito dal Dirigente ad interim del personale che lo presiede, dal Dirigente dell'Area Dirigente dell'Area Tecnica, Dirigente dell'Area Tecnica Arch. Vito Rocco Panetta, dal Dirigente dell'Ambiente e Urbanistica Ing. Benedetto Sajevo.

RITENUTO altresì che l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari potrà avvalersi di figure professionali, da individuarsi tra il personale dirigente in forza all'Ente, al fine di acquisire tutti gli elementi necessari ad integrare l'istruttoria del procedimento, nonché ove si renda opportuno acquisire un parere in relazione alla natura ed all'oggetto del procedimento di specie.

Visto l'Art 107 del TUEL

Visto l'art 165/ 2001 come modificato dal D.Lgs 150/2019 e succ. D.Lgs 75/2017

Visto l'art 59 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale uffici e servizi come modificato con deliberazione Commissariale con i poteri di Giunta n. 33 del 30 agosto 2022.

DISPONE

- Di approvare la premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 59 del Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, come modificato con Deliberazione Commissariale con i poteri di Giunta n. 33 del 30 agosto 2022, l'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari dell'area comparto, denominato U.P.D, di cui all'art. 55-bis, secondo comma, del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, è collocato all'interno della struttura preposta alla gestione del personale ed è composto da tre componenti nominati dal Dirigente del Servizio Personale;
- di dare atto che l'U.P.D. è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico di dipendenti di tutte le categorie previste dal Comparto Regioni ed Autonomie Locali che comportano l'applicazione di sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione del servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di



maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione del servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);

- di stabilire che l'U.P.D. è così costituito:

Dirigente ad interim dell'Area V - Servizio Personale: Dott.ssa Margherita Camarda;

Dirigente dell'Area Tecnica: Arch. Vito Rocco Panetta

- Dirigente dell'Ambiente e Urbanistica: Ing. Benedetto Sajeva.
- Che i componenti dell'U.P.D. vengono sostituiti nei casi di :
 - incompatibilità o conflitto di interessi dei singoli componenti;
 - astensione ex art 51 del codice di procedura civile;
 - ricusazione;
 - casi riguardanti avvio di procedimenti disciplinari proposti dei componenti U.D.P. per fatti inerenti il personale agli stessi assegnato al momento dei fatti contestati; in tali casi è sostituito da un funzionario dell'ufficio personale o di altro settore al momento individuato.
- Che l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari –**UPD**- potrà avvalersi di figure professionali, da individuarsi tra il personale dirigente e funzionari in forza all'Ente, al fine di acquisire tutti gli elementi necessari ad integrare l'istruttoria del procedimento, nonché, ove si renda opportuno, acquisire un parere in relazione alla natura ed all'oggetto del procedimento di specie;
- di disporre che l'**UPD** può a discrezione avvalersi di volta in volta di uno o più dipendenti dallo stesso individuati con funzioni di mero supporto organizzativo e di verbalizzazione;
- di notificare il presente provvedimento agli interessati, di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Personale, di disporre la pubblicazione del presente atto sul *sito* istituzionale nella sezione " *Amministrazione Trasparente* ".

Nettuno 09.02.2023

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Margherita Camarda