



Area V – Personale – Fondi comunitari – Sviluppo economico

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO INQUADRATO NELLE CATEGORIE B) C) D) DECORRENZA 1° GENNAIO 2020.

IL DIRIGENTE

VISTO il Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche orizzontali, approvato con delibera della Giunta comunale n° 208 del 29 dicembre '20;

VISTO l'articolo 16 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

VISTI gli articoli 35 e 36 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 22 novembre '19;

TENUTO CONTO che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche sono a carico del Fondo risorse decentrate.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2020, destinate al personale di ruolo del comune di Nettuno inquadrato nelle categorie B-C-D.



1. SOMMA DESTINATA ALLE PROGRESSIONI € 55.000,00

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche i dipendenti a tempo indeterminato che hanno maturato, alla data della pubblicazione dell'avviso, almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento e che risultano in possesso dei requisiti previsti dal vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, dagli articoli 35 e 36 del Contratto collettivo integrativo del Comune di Nettuno sottoscritto in data 22 novembre 2019 e dal Regolamento sulla disciplina progressioni economiche orizzontali, approvato con delibera della Giunta comunale n° 208 del 29 dicembre '20.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione sono indicati nell'articolo 16 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che stabilisce che le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente e dalla voce "Criteri per la progressione" del Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche orizzontali.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice corredata dal curriculum, debitamente sottoscritta dovrà essere presentata direttamente al protocollo dell'ente o tramite PEC, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione dell'avviso sull'Albo pretorio dell'Ente. Non saranno accettate domande presentate oltre detto termine.

5. FORMAZIONE GRADUATORIA FINALE

Una apposita Commissione esaminatrice composta dal Segretario generale che la presiede, dal Dirigente Responsabile del Servizio Personale e dal Dirigente responsabile del servizio finanziario valuta i candidati ed assegna il punteggio per ogni categoria, in base ai criteri previsti dall'articolo 5 del Regolamento, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori.



Al termine della procedura viene redatta una graduatoria finale per ogni categoria contenente i nominativi dei dipendenti ed il punteggio complessivamente conseguito, dato dalla sommatoria del:

- punteggio relativo alla valutazione di performance individuale conseguito nel triennio precedente e calcolato ai sensi del precedente articolo 5, comma 2, lettera A) del Regolamento;
- punteggio relativo all'esperienza professionale ed attribuito ai sensi del precedente articolo 5, comma 2, lettera B) del Regolamento;

Come previsto nel Regolamento, per l'anno 2020 non troverà applicazione il criterio relativo ai processi formativi presenti nella lettera C). I processi formativi troveranno applicazione nell'articolo 3, comma 7, in caso di ex equo, come appresso indicato.

In caso di parità in graduatoria verranno attribuiti, ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del Regolamento, che applica integralmente l'articolo 35 del Contratto collettivo integrativo del Comune di Nettuno, ai soli fini di ballottare i candidati, i seguenti parametri correttivi in relazione alla anzianità nella mansione assegnata, alla anzianità di servizio complessiva e alla formazione certificata in relazione alle mansioni svolte:

- a. punti, fino ad un massimo di 1 punto, per ogni anno di effettiva anzianità nella mansione;
- b. in caso di ulteriore parità, 0.1 punti, fino ad un massimo di 1.5 punti, per ogni anno di effettiva anzianità di servizio nell'ente;
- c. in caso di ulteriore parità 0.2 punti fino ad un massimo di 2 punti, per ogni titolo formativo attinente la mansione svolta maggiorato del 100% in caso di titolo universitario.

La progressione economica orizzontale verrà attribuita ai dipendenti di ogni categoria che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'elenco in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget assegnato.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Giuseppe Ciotola

Il Dirigente
Ing. Benedetto Sajeve